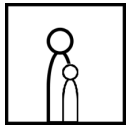


Leitungsprinzipien



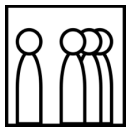
Wir leiten **vorbildlich**...



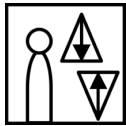
Wir leiten **inspiriert**...



Wir leiten durch **Zielvereinbarung**...



Wir leiten **multiplizierend**...



Wir leiten **dienend**...



Wir leiten **balanciert**...

Vorwort

Werter Leiter

Als Leiter bist **DU** eine Schlüsselperson mit einer schönen und herausfordernden Aufgabe. Um dich zu unterstützen, haben wir aus vielen Leiterschaftsbüchern und biblischen Aussagen **6 Leitungsprinzipien** herausgearbeitet. Sie sollen dir helfen, deine Aufgabe bestmöglich auszuführen.



Wir leiten **vorbildlich**...



Wir leiten **inspiriert**...



Wir leiten durch **Zielvereinbarung**...



Wir leiten **multiplizierend**...



Wir leiten **dienend**...



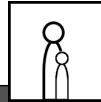
Wir leiten **balanciert**...

Weil wir von diesen 6 Prinzipien überzeugt sind, möchten wir dir nahelegen, diese konsequent anzuwenden und auf allen Leitungsstufen einzuführen. Wir glauben, dies wird deine Arbeit stark erfrischen und viel bewegen!

Danke für deine Hingabe und deinen Einsatz für das Reich Gottes. Gott segne dich dafür!

Das Ekklesia-Team

Wir leiten vorbildlich...



Jesus sagt: „Ein Beispiel habe ich euch gegeben, damit ihr tut, wie ich euch getan habe.“ (Johannes 13,15)

Paulus nimmt dies auf und sagt zum Thema Vorbild: „...nehmt mich als Vorbild und lernt von denen, die unserem Beispiel folgen.“ (Philipper 3,17)

Als vorbildliche Leiter...

leben wir aus der **Gnade**. Wir lassen uns selbst von Jesus dienen. Wir empfangen von ihm Liebe, Beistand, Gaben, Führung, Weisheit und Kraft und können damit auch wieder anderen dienen.

Als vorbildliche Leiter...

sind wir uns bewusst, dass Christus uns zu seinen **Botschafter** gemacht hat. Mit unserem Sein und Tun dürfen wir ihn auf dieser Erde repräsentieren (2. Korinther 5,20)! Es ist unser Wunsch, Jesus ähnlicher zu werden, damit die Menschen um uns Jesus IN UNS entdecken können.



Als vorbildliche Leiter...

führen wir einen **authentischen** Lebens- und Leitungsstil, weil unser Leben oft lauter spricht als unsere Worte. Darum setzen wir selber um, was wir lehren, leben transparente Beziehungen (wo wir einander Verfehlungen bekennen und aktiv Wege suchen, solche vorzubeugen) und geben Mitarbeitern Einblick in Erfolg und Misserfolg.



Als vorbildliche Leiter...

ist das **Wort Gottes** unsere verbindliche Richtschnur, an welcher wir unser Leben ausrichten. Wir halten uns daran und setzen es um.



Wir leiten inspiriert...



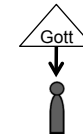
Herr, zeige mir deine Wege und lehre mich deine Pfade. (Psalm 25,4)

Als Leiter lassen wir uns regelmässig inspirieren – **geistlich** und **fachlich**.

A. Wir lassen uns geistlich inspirieren...

Als geistlich inspirierte Leiter...

haben wir **persönlich** „Hör- und Inspirationszeiten“ bei Gott. So bleiben wir ausgerichtet auf das, was Gottes Anliegen ist und finden zum eigentlichen **Sinn** für unser Tun.

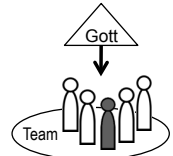


Hören auf Gott:

- Stille
- Bibelbetrachtung
- Gebet
- Austausch

Als geistlich inspirierte Leiter...

wollen wir aber auch **unser Team** mit hinein nehmen in dieses Hören und „Inspiriertsein“ von Gott. Dazu gestalten wir auch als Team bewusst Zeiten, um uns in Gottes Gegenwart inspirieren und ausrichten zu lassen.



Der von **Gott gegebene Sinn** und seine Ziele stiften **Gemeinschaft** und sind letztlich die **Motivation für unser Tun**.



B. Wir lassen uns fachlich inspirieren...

Im Bereich Gemeindebau...

Durch Besuch von anderen Gemeinden, Kongressen oder durch Literatur.

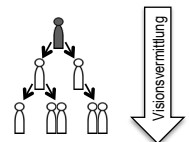
Im Fachgebiet...

Durch Weiterbildungsanlässe, über Literatur oder den Austausch mit Fachpersonen.

Als Leiter sind wir dafür besorgt, dass unsere Mitarbeiter in ihrem Fachgebiet gefördert werden.

C. Wir inspirieren andere...

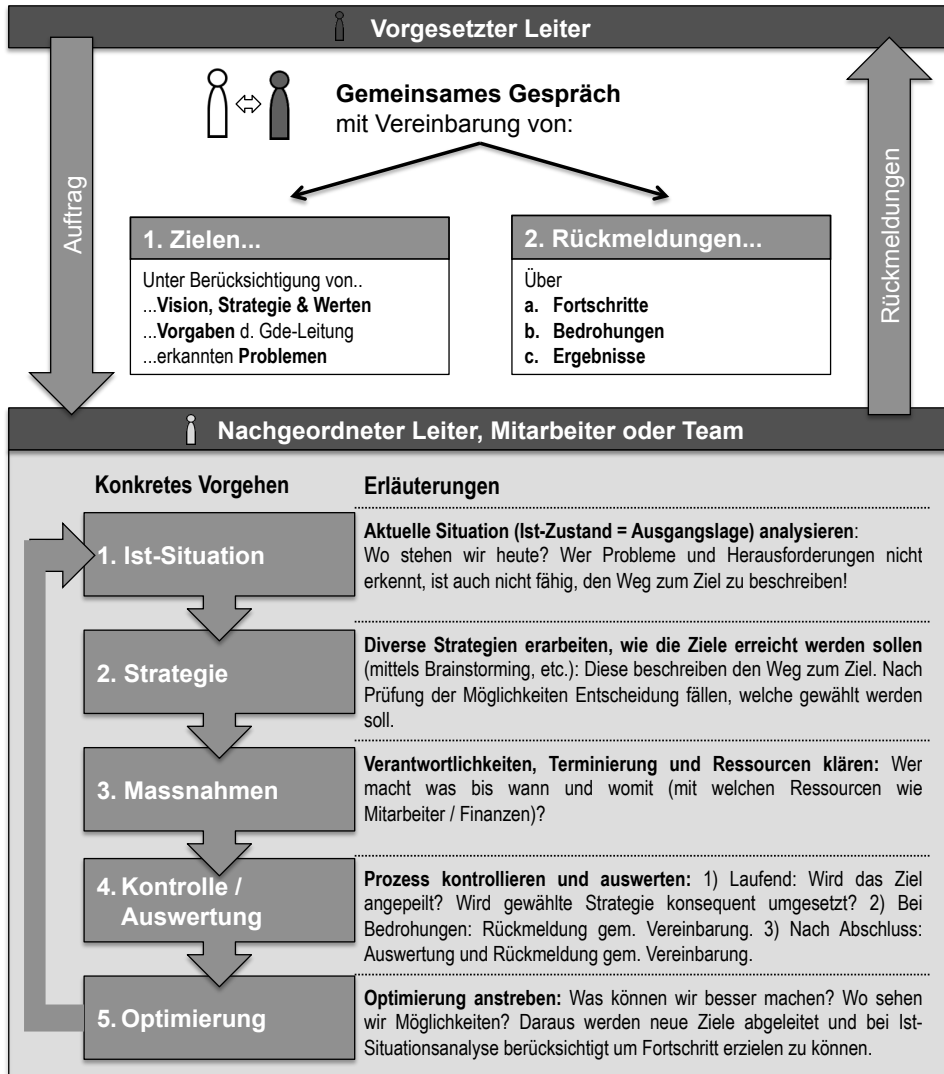
Als inspirierte Leiter sind wir als **Visionsvermittler** dafür besorgt, dass alle Mitarbeiter die Vision kennen und diese Mittragen.



Wir leiten durch Zielvereinbarungen...



Um als Vorgesetzte freie Kapazität zum Leiten zu bewahren und nachgeordneten Leitern Entwicklungsmöglichkeiten zu bieten, leiten wir durch **Zielvereinbarungen**. Die operative Umsetzung delegieren wir zu diesem Zweck *soweit als möglich* (je nach Kompetenz & Erfahrung des Mitarbeiters). Unsere Mitarbeiter genießen für die Umsetzung im vereinbarten Kompetenzrahmen und der definierten **Rückmeldungen** unser *Vertrauen*.



Wir leiten multiplizierend...



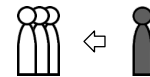
Was du von mir in Gegenwart vieler Zeugen gehört hast, das gib jetzt an zuverlässige Christen weiter, die fähig sind, auch andere im Glauben zu unterweisen. (2. Tim 2,2)

Unser Grundauftrag ist es, Menschen zu Jüngern zu machen. Damit das in der Breite Realität werden kann, leiten wir multiplizierend.

Als multiplizierende Leiter...
halten wir Ausschau nach Mitarbeitern und Leitern:
Wer hat welche Gaben und Fähigkeiten?

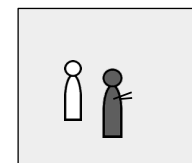


Als multiplizierende Leiter...
laden wir zur Mitarbeit ein und helfen einen Platz in einem geeigneten Dienst zu finden.

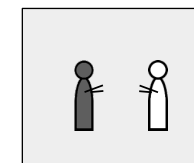


Als multiplizierende Leiter...
fördern wir unsere Mitarbeiter aktiv hin zur Selbstständigkeit.
Hilfreich dabei ist das „Demo-Wir-Du“ – Prinzip:

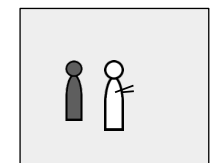
„Demo-Wir-Du“ – Prinzip...



Demo-Phase
Erfahrene Person zeigt vor, der neue Mitarbeiter Beobachtet.



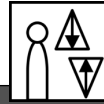
Wir-Phase
Beide tun die Arbeit gemeinsam.



Du-Phase
Der Neue tut, der Erfahrene coacht.

Uns ist wichtig, dass jede Person den für sie möglichst idealen Platz zur Mitarbeit findet. Die Mitarbeit soll im Einklang mit der verfügbaren Zeit, der Leidenschaft, den Gaben und Fähigkeiten und dem Persönlichkeitsprofil sein. Wir streben an, dass jede Person durch ihre Mitarbeit persönlich profitiert.

Wir leiten dienend...



Versorgt die Gemeinde gut, die euch Gott anvertraut hat. Hütet die Herde Gottes als gute Hirten, und das nicht weil es eure Pflicht ist, sondern freiwillig und gern. Das erwartet Gott. Es geht dabei auch nicht ums Geldverdienen, sondern darum, dass ihr mit Lust und Liebe Gott dient. Spielt euch nicht als die Herren eurer Gemeinde auf, sondern seid ihre Vorbilder. (1. Petrus 5,2-3)

Jesus war ein dienender Leiter. An dieser dienenden Haltung wollen wir uns orientieren.

A. Wir sehen in erster Linie den Menschen...

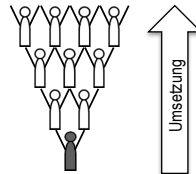
Als dienende Leiter...

sehen wir in erster Linie den **Menschen** und erst in zweiter Linie sachliche Ziele.

B. Wir sind nicht Herrscher, sondern Coach...

Als dienende Leiter...

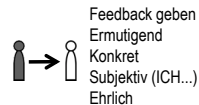
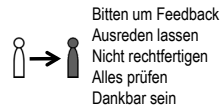
unterstützen wir unsere Mitarbeiter in der Umsetzung. Wir sind Coaches, nicht Herrscher, darum ermutigen, fördern, bestätigen und loben wir unsere Mitarbeiter. Unsere Frage dabei ist: „Wie kann ich dem Mitarbeiter helfen und ihn unterstützen, damit seine Aufgabe gelingt?“



C. Wir pflegen eine gesunde Feedback-Kultur...

Als dienende Leiter...

möchten wir uns laufend verbessern. Deshalb pflegen wir eine gesunde Feedbackkultur in beide Richtungen.



Wir leben balanciert...



Habt acht auf euch selbst... (Apg 20,28)

A. Wir leben balanciert...

Als balancierte Leiter...

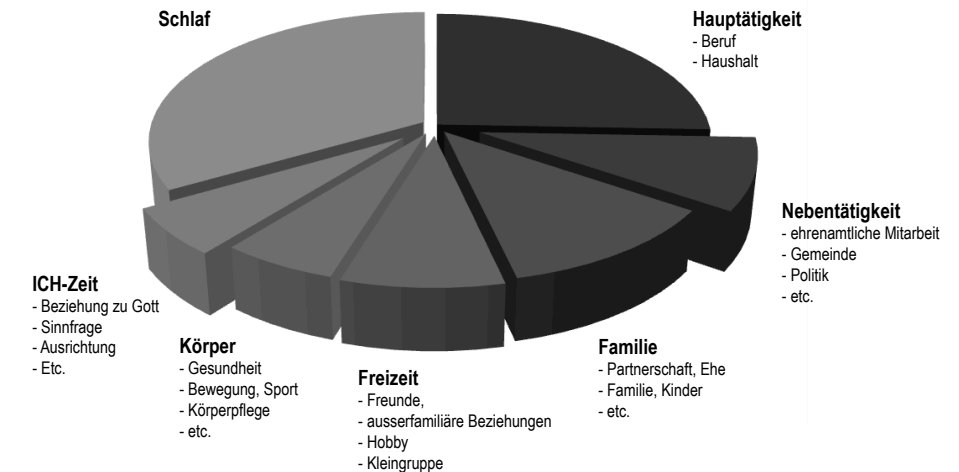
sind wir auch fähig, **uns selber** zu leiten.

Als balancierte Leiter...

akzeptieren wir, dass unsere Energie und unsere Kräfte begrenzt sind. Deshalb überprüfen wir, ob die Gewichtung der verschiedenen Lebensbereiche unseren effektiven Zielen entspricht und ziehen wenn nötig entsprechenden Konsequenzen.

Als balancierte Leiter...

lernen wir „Nein“ zu sagen, wenn das Gleichgewicht der Lebenssektoren gestört ist.



B. Wir leiten balanciert...

Als balancierte Leiter...

Achten wir auf Effektivität (Tun wir die **richtigen** Dinge?) und Effizienz (Tun wir die Dinge **richtig**?).

Als balancierte Leiter...

sind wir bestrebt auch unseren Mitarbeiter ein balanciertes Leben zu ermöglichen.

Weiterführende Literatur...

- Blanchard, K., Hybels, B. & Hodges, P. 2000. *Das Jesus Prinzip. Führen mit biblischer Weisheit*. Asslar: Gerth Medien GmbH. ISBN: 3-89490-339-2.
- Covey, Stephen R. 2005. *Die 7 Wege zur Effektivität: Prinzipien für persönlichen und beruflichen Erfolg*. Offenbach: Gabal Verlag. ISBN: 3-89749-573-2.
- Hybels, Bill 2002. *Mutig führen. Navigationshilfen für Leiter*. Asslar: Gerth Medien GmbH. ISBN: 3-89490-432-1.
- Hybels, Bill 2004. *Entfalte deinen Charakter*. Asslar: Gerth Medien GmbH. ISBN: 3-89490-552-2.
- Mauerhofer, Armin 2001. *Pädagogik nach biblischen Grundsätzen. Band 2*. Holzgerlingen: Hänssler Verlag. ISBN: 3-7751-3823-4.
- Maxwell, John C. 2000. *Three Books in One Volume: The Winning Attitude / Developing the Leaders Around You / Becoming a Person of Influence*. Nashville: Nelson/Word Pub Group. ISBN: 0-7852-6840-5.
- Maxwell, John C. 2002. *Leadership. Die 21 wichtigsten Führungsprinzipien. 4. Auflage 2008*. Giessen: Brunnen Verlag. ISBN: 978-3-7655-1394-7.
- McGavran, Donald A. & Arn, Win 1978. *Wachsen oder Welken*. Witten: Bundes-Verlag. ISBN: 3-87114-160-7.
- Myra, Harold & Shelley, Marshall 2008. *Gelebte Leiterschaft – Die Führungsprinzipien Billy Grahams*. Lahr/Schwarzwald: Verlag der St.-Johannis-Druckerei. ISBN: 978-3-501-01588-9.
- Ott, Craig 1996. *Das Trainingsprogramm für Mitarbeiter*. Giessen: Brunnen Verlag. ISBN: 3-7655-5702-1.
- Reimer, Johannes 2005. *Leiten durch Verkündigung. Eine unentdeckte Dimension*. Giessen: Brunnen Verlag. ISBN: 3-7655-1327-X.
- Schwarz, Christian A. 1996. *Die natürliche Gemeindeentwicklung*. Wuppertal und Kassel: Oncken Verlag. ISBN: 3-7893-7222-6.
- Seiwert, Lothar J. 2001. *Life-Leadership: Sinnvolles Selbstmanagement für ein Leben in Balance*. Frankfurt: Campus-Verlag. ISBN: 3-5933-6707-6.
- Wagner, C. Peter 1984. *Eine wachsende Gemeinde leiten*. Lörrach: Wolfgang Simson Verlag. ISBN: 3-927534-07-2.
- Zindel, Daniel 2009. *Geistesgegenwärtig führen – Spiritualität und Management*. Schwarzenfeld: Neufeld Verlag. ISBN: 978-3-937896-72-4.